

**AZIENDA
OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
PISANA**

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

**Provvedimento del Direttore
U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Struttura organizzativa proponente:

U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Valori Grazia

Responsabile del procedimento:

Stella Giovanna
(Documento Firmato Digitalmente)

Il Dirigente Dr. Valori Grazia
(Documento Firmato Digitalmente)

OGGETTO: Dipendente C. S. matricola 15971 – Collaboratore Professionale Sanitario – Personale Tecnico Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia - a tempo indeterminato. Riconoscimento servizio prestato presso altro Ente.

IL DIRETTORE DELL' U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Vista la delega conferita con deliberazioni del Direttore Generale n. 158 del 12.04.2007, n. 328 del 19.03.2009, n. 302 del 16.03.2012 e n. 228 del 18.03.2015;

Vista la documentazione relativa al dipendente C. S. matricola 15971 – Collaboratore Professionale Sanitario – Personale Tecnico Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia dalla quale risulta che lo stesso ha prestato servizio presso:

Azienda USL 10 Firenze:

dal 17.11.2008 al 14.07.2009 quale Collaboratore Professionale Sanitario - Personale Tecnico Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D a tempo determinato;

Azienda USL 9 di Grosseto:

dal 15.07.2009 al 30.11.2013 quale Collaboratore Professionale Sanitario - Personale Tecnico Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D a tempo indeterminato;

dal 01.12.2012 al 31.05.2013 collocato in aspettativa senza assegni per incarico presso altra azienda

dal 01.06.2013 al 30.11.2013 collocato in aspettativa senza assegni per periodo di prova presso altra azienda

Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi:

dal 01.12.2012 al 31.05.2013 quale Collaboratore Professionale Sanitario - Personale Tecnico Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D a tempo determinato;

dal 01.06.2013 al 31.01.2017 quale Collaboratore Professionale Sanitario - Personale Tecnico Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D a tempo indeterminato;

dal 01.08.2016 al 31.01.2017 collocato in aspettativa senza assegni per periodo di prova presso altra azienda

Rilevato che lo stesso ha preso servizio presso questa Azienda in data 01.08.2016 quale Collaboratore Professionale Sanitario - Personale Tecnico Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia - Cat. D, a tempo indeterminato;

Preso atto che il dipendente C. S. matricola 15971 era collocato alla data del 31.07.2016 in categoria D fascia economica 1;

Considerato che i contenuti del presente atto riguardano aspetti gestionali che rientrano nella sfera delle attribuzioni proprie di ciascun dirigente;

Visto l'art.4, c.2, del D.Lgs – 30 marzo 2001, n°165, a termine del quale “Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”;

Visto il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro nella parte in cui delinea le responsabilità del Dirigente;

Tutto ciò premesso il dirigente della U.O. Politiche e Gestione delle Risorse Umane

DETERMINA

- Di riconoscere, alla data del 01.08.2016 in favore del dipendente C. S. matricola 15971 – Collaboratore Professionale Sanitario – Personale Tecnico Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D a tempo indeterminato, il servizio prestato presso l'Azienda USL 10 di Firenze, l'Azienda USL 9 di Grosseto e l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi indicato in premessa, secondo quanto disposto dal CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 10.04.2008, come da prospetto che costituisce l'allegato n. 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- Di collocare, per quanto indicato in premessa, il dipendente C. S. matricola 15971 nella categoria D Fascia economica 1;
- di dare atto che l'art. 3 della LRT 82/2015 “Disposizioni di carattere finanziario. Collegato alla legge di stabilità per l'anno 2016”, conferma i limiti per la spesa del personale già stabiliti dall'art. 15 comma 21 del D.L. 95/12 convertito in L. 135/2012 che ha esteso al triennio 2013-2015 l'applicazione delle misure di contenimento della spesa per il personale già previste dall'art. 17 c. 3 del D.L. 98/2011 convertito in L. 111/2011 “Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria” e cioè i limiti posti dall'art. 2 c. 71 e 73 della L. 191/2009 “Legge Finanziaria 2010”;
- di dare atto che la spesa relativa all'attivazione della presente procedura è compatibile con i tetti di spesa, nei limiti di quanto sopra richiamato, e che la stessa trova copertura nel Bilancio di Previsione 2016 e nel Bilancio Pluriennale 2016-2018 adottati con delibera del Direttore Generale n. 774 del 09.08.2016, in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale Toscana e sottoposti a periodica attività di monitoraggio e controllo, nonché di comunicazione alle competenti istituzioni regionali;
- Di imputare il costo, così come previsto dal CCNL del 31.07.2009 Comparto Sanità biennio economico 2008/09 al BILANCIO 2017 e successivi, sui seguenti conti economici:

DENOMINAZIONE	COSTO MENSILE	CONTO
FASCIA ECONOMICA D1	67,43	525.01.010
CPDEL	16,05	525.03.001
TFR	1,94	252.03.010
IRAP	5,73	570.01.020
INAIL	1,22	525.03.020
Totale	92,37	

- Di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore Amministrativo e al Collegio Sindacale.

